

資歷架構「過往資歷認可」
美髮業申請人自我能力評估表

[illegible]

資歷架構「過往資歷認可」
美髮業申請人自我能力評估表

面見評估：	- 面見評估：於 30 分鐘內展示自備之個人作品集，並回答六題有關產品營運人事管理的問題包括管理員工關係、評核員工表現、制定員工培訓指引、制定員工工作守則、處理一般勞資糾紛等問題。 - 個人作品集：申請人須遞交一份以產品營運(人事)相關的個人作品集，內容包括「流程表」及「員工指引」各一份，於面見當日以 Word 檔或 PPT 格式提交列印版本。	
達標準則：	- 於面見評估中取得總值達 60%或以上的比重值；及 - 於面見評估當天必須提交一份完整的個人作品集。	
組合內包括的能力單元： (詳細能力單元內容，請參考美髮業能力標準說明)		
• 管理員工關係	<u>105433L4</u>	
• 評核員工表現	<u>105434L4</u>	
• 制定員工培訓指引	<u>105435L4</u>	
• 制定員工工作守則	<u>105436L4</u>	
• 處理一般勞資糾紛	<u>105437L4</u>	