

資歷架構「過往資歷認可」
美髮業申請人自我能力評估表

[illegible]

資歷架構「過往資歷認可」
美髮業申請人自我能力評估表

面見評估：	- 面見評估：於 30 分鐘內展示自備之個人作品集，並回答六題有關髮廊營運人事管理的問題包括管理員工關係、評核員工表現、制定員工培訓指引、制定員工工作守則、處理一般勞資糾紛等問題。 - 個人作品集：申請人須遞交一份以髮廊營運(人事)相關的個人作品集，內容包括「流程表」及「員工指引」各一份，於面見當日以 Word 檔或 PPT 格式提交列印版本。	
達標準則：	- 於面見評估中取得總值達 60%或以上的比重值；及 - 於面見評估當天必須提交一份完整的個人作品集。	
組合內包括的能力單元： (詳細能力單元內容，請參考美髮業能力標準說明)		
- 管理員工關係 - 評核員工表現 - 制定員工培訓指引 - 制定員工工作守則 - 處理一般勞資糾紛	105433L4 105434L4 105435L4 105436L4 105437L4	