

資歷架構「過往資歷認可」
美髮業申請人自我能力評估表

[illegible]

資歷架構「過往資歷認可」
美髮業申請人自我能力評估表

	• 能夠根據機構的薪酬制度，公平地執行薪酬基準和佣金制度，並確保符合勞工法例規定； • 能夠因應市場變化及機構實際營運所需，向管理層建議對薪酬基準及佣金制度作合適的調整，以挽留並吸納人才；及 • 能夠掌握處理僱員記錄的相關法例要求，在日常人事管理中，按照機構既定程序，正確及合法地處理僱員記錄，以保障僱傭雙方利益。	☐	☐		
		☐	☐		
		☐	☐		
評估方法	證明／評估範圍	費用（\$）			
查證年資及工作經驗： <u>及</u>	• 申請人需提供工作經驗證明文件的正副本。	HK\$1,110			
面見評估：	• 面見評估：於 30 分鐘內回答六題有關執行市場調查及分析市場動態、運用財務會計、處理投訴或意見、執行美髮業職安健的風險評估、執行招聘程序、調配員工、執行薪酬基準和佣金制度、處理員工記錄等問題				
達標準則：	• 於面見評估中取得總值達 60%或以上的比重值。				
組合內包括的能力單元： （詳細能力單元內容，請參考美髮業能力標準說明）					
• 執行市場調查及分析市場動態 105399L3 • 處理投訴或意見 105400L3 • 運用財務會計 105419L3 • 執行美髮業職安健的風險評估 105420L3 • 執行招聘程序 105421L3 • 調配員工 105422L3 • 執行薪酬基準和佣金制度 105423L3 • 處理員工記錄 105424L3					