資歷架構「過往資歷認可」
美容業申請人自我能力評估表

如具備下列工作年資及大部份的工作能力和相關工作知識 ，可考慮申請認可 **「人力資源管理」(四級)能力單元組合** **(AAOMB4II)**		自我評估 是	否
年資及工作經驗：	• 六年美容業經驗，當中包括三年人力資源管理工作經驗	☐	☐
能力及知識：	• 能夠有效地執行員工關係管理，使美容專業人員發揮最大潛能；	☐	☐
	• 能夠與美容專業人員維持良好員工關係，發揮團隊合作精神；	☐	☐
	• 能夠因應市場環境改變，建議調整員工關係管理策略，以提升美容專業人員的績效。	☐	☐
	• 能夠根據所屬機構擬定的評核程序，客觀地為員工進行工作表現評核，並能撰寫相關的評核報告；	☐	☐
	• 能夠根據員工的評核結果，採取適當跟進措施，例如：賞罰、輔導、培訓等。	☐	☐
	• 能夠掌握與僱傭關係有關的法例，有效地處理一般勞資糾紛，並能對僱員作出清晰的指引及監督，以確保其行為符合法律規定。	☐	☐
	• 能夠運用員工培訓的專門知識，確定所屬機構對各職系的培訓需要，協助制定員工培訓指引；	☐	☐
	• 能夠提交改善培訓指引的建議，以配合所屬機構人力資源需求的改變。	☐	☐
	• 能夠根據所屬機構既定的整體營運策略下，制定內部員工守則並加以執行，以確保所屬機構正常運作；	☐	☐
	• 能夠隨着行業變化及所屬機構要求，更新有關員工守則。	☐	☐
	• 能夠掌握各種文書方式及技巧；及	☐	☐
	• 能夠靈活運用會議技巧參與或主持內部會議，與機構內不同人員進行溝通，提高所屬機構各部門的工作效率。	☐	☐

評估方法	**證明／評估範圍**	**費用（$）**
查證年資及 工作經驗： 及	• 申請人需提供工作經驗證明文件的正副本	HK$1,110

面見評估：	• 面見評估：於 30 分鐘內回答六題有關美容業人力資源管理範疇的問題； • **個人文件檔案**：擬定美容師/ 美容顧問合約及設計員工績效評估表	
達標準則 ：	• 於面見評估中取得總值達 60%或以上的比重值；及 • 於面見評估當天必須提交一份完整的個人文件檔案。	

組合內包括的能力單元：

(詳細能力單元內容， 請參考美容業能力標準說明)

• 管理員工關係	BEZZCN408A
• 評核員工表現	BEZZOM407A
• 處理一般勞資糾紛	BEZZOM408A
• 制定員工培訓指引	BEZZOM413A
• 制定員工工作守則	BEZZOM414A
• 與機構內不同部門人員進行溝通	BEZZOM415A